



АДМИНИСТРАЦИЯ КЛИМОВСКОГО РАЙОНА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.12.2017г.

р.п. Климово

№ 1453

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», Указом Губернатора Брянской области № 341 от 27.10.2014г. «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Брянской области», во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Брянской области от 19 мая 2014 года № 206-П «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Брянской области», постановления администрации Климовского района № 940 от 16.08.2017г. «О внесении изменений в постановление администрации района от 17.06.2014 года № 300 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Климовского района»»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района.
2. Постановление администрации Климовского района № 455 от 07.06.2016г «О применении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Брянской области утвержденного Указом Губернатора Брянской области от 27.10.2014г. № 341» признать утратившим силу для учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района.
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения,

возникшие с 01 сентября 2017 года.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Климовского района.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Климовского района Горохова А. М.

Глава администрации района

С. В. Кубарев



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования,
находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение находится в ведении отдела образования администрации Климовского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» для работников муниципальных учреждений дополнительного образования находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района (далее – работники учреждений дополнительного образования).

1.2. Оплата труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; государственных гарантий по оплате труда;

перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.3. В условиях настоящей оплаты труда устанавливаются категории работников учреждений дополнительного образования Климовского района и соответствующие им должности, с учетом профессиональных квалификационных групп должностей работников дополнительного образования, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер ставки (оклада) работника, повышающие коэффициенты к ставкам (окладам) и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником.

1.5. Месечная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера оплаты труда, определенного соответствующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате на Территории Брянской области.

1.6. Оплата труда в учреждениях дополнительного образования Климовского района устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей работников»;

от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

1.8. Нормы часов за ставку (оклад) заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки педагогических работников, продолжительность рабочего времени устанавливаются в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

1.9. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

базовая единица – величина, применяемая для определения базового оклада

базовые коэффициенты – относительные величины, применяемые для определения базового оклада. К базовым коэффициентам относятся: коэффициент для определения коэффициента спешки работы и коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников образования;

базовый оклад – размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовые коэффициенты;

повышающие коэффициенты – относительные величины, определяющие размер повышения базового оклада. К повышающим коэффициентам относятся: коэффициент педагогического стажа работы, коэффициент квалификации, коэффициент масштаба управления, тарифный коэффициент, коэффициент повышения профессии высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, коэффициент за наличие почетного звания, ученую степень;

ставка (оклад) – гарантированный настоящим Положением минимум оплаты труда работника, относящегося к конкретной категории работников, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации нормы рабочего времени при выполнении работы с определенными условиями труда, не включающий компенсационные и стимулирующие выплаты;

компенсационные выплаты – установленные законодательством и локальными нормативными актами учреждения дополнительного образования, доплаты и надбавки компенсационного характера к базовому окладу, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

стимулирующие выплаты – часть фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования, распределяемая в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера и направленная на повышение качества и результативности труда работников учреждений дополнительного образования.

2. Формирование фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования формируется исходя из объема средств, определенных на финансовый год учреждением и поступающих учреждению дополнительного образования в установленном порядке, и объема средств, полученных учреждением дополнительного образования от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Руководитель учреждения дополнительного образования формирует и утверждает штатное расписание учреждения, тарификационный список педагогических работников по состоянию на 1 сентября (приложение 10 к настоящему Положению).

2.3. Фонд оплаты труда учреждения дополнительного образования определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} + \text{ФКВ} + \text{ФСВ} + \text{ФМП}, \text{ где:}$$

ФОТ – фонд оплаты труда учреждения дополнительного образования;
ФОТбаз – базовая часть фонда оплаты труда;
ФКВ – фонд компенсационных выплат;
ФСВ – фонд стимулирующих выплат;
ФМП – фонд разовой материальной помощи к отпуску

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения дополнительного образования и фонд компенсационных выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 70 процентов. Рекомендуемое соотношение базовой части фонда оплаты труда и фонда выплат компенсационного характера составляет 85 и 15 процентов.

Конкретный размер данного значения определяется учреждением дополнительного образования самостоятельно.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТбаз.} = \text{ФОТбаз.рук.} + \text{ФОТбаз.сп.} + \text{ФОТбаз.сл.} + \text{ФОТбаз.р. где:}$$

ФОТбаз. – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТбаз.рук. – базовая часть фонда оплаты труда руководителей;

ФОТбаз.сп. – базовая часть фонда оплаты труда специалистов;

ФОТбаз.сл. – базовая часть фонда оплаты труда служащих;

ФОТбаз.р. – базовая часть фонда оплаты труда рабочих.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда специалистов определяется по формуле:

$$\text{ФОТбаз.сп.} = \text{ФОТбаз.ул.} + \text{ФОТбаз.пт. где:}$$

ФОТбаз.сп. – базовая часть фонда оплаты труда специалистов;

ФОТбаз.ул. – базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала

непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТбаз.пт. – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, деятельность которых не связана с учебным процессом.

2.6. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя учреждения дополнительного образования с учетом мнения выборного представительного органа работника в соответствии с нормами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, и закрепляются коллективным договором.

2.7. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размер фонда выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в размере не менее 25 процентов фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений (филиалов), главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать в размере не более 20 процентов от общего объема фонда стимулирующих выплат.

2.8. Фонд разовой материальной помощи к отпуску определяется исходя из установленного Решением Климовского районного совета народных депутатов, размера

• выплаты разовой материальной помощи к отпуску и численности работников учреждения дополнительного образования, имеющих право на ее получение.

Разовая материальная помощь к отпуску работникам учреждения дополнительного образования в установленном размере выплачивается:

один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени (не менее 0,25 ставки);

постоянным работникам по основному месту работы, а также сезонным работникам (кочегары, истопники, операторы газовых котельных).

2.9 Учреждение дополнительного образования распоряжается фондом экономии заработной платы, который может быть использован на увеличение размеров надбавок и доплат стимулирующего характера, премирование, оказание материальной помощи и другие выплаты самостоятельно.

3. Формирование ставок (окладов) работников учреждений дополнительного образования

3.1. Размер оклада руководителя учреждения дополнительного образования устанавливается с учетом коэффициента соотношения оклада руководителя по отношению к среднему базовому окладу работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Педагогический персонал».

3.2. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения дополнительного образования устанавливаются приказом руководителя в размере от 70 до 80 процентов оклада руководителя образовательной организации.

3.3. Формирование окладов руководителей структурных подразделений учреждения дополнительного образования производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесенных к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, квалификации и масштаба управления (применяется при контингенте учащихся свыше 50), предусмотренных приложению 1, 3, 5 к настоящему Положению.

3.4. Формирование ставок (окладов) специалистов учреждения дополнительного образования производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесенных работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, педагогического стажа работы, уровня образования, специфики работы, квалификации, предусмотренных приложением 1, 3, 5 к настоящему Положению.

3.5. Формирование окладов служащих учреждения дополнительного образования производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесенных работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, уровня образования, специфики работы, предусмотренных приложениями 1, 3, 5 к настоящему Положению.

3.6. Формирование окладов рабочих учреждения дополнительного образования производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесенных работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, специфики работы и тарифных коэффициентов, предусмотренных приложениями 1, 4, 5 к настоящему Положению.

3.7. Размер ставки (оклада) руководителя структурного подразделения, специалиста и служащего учреждения дополнительного образования определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

3.8. Размер базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего учреждения дополнительного образования устанавливается как произведение базовой единицы на соответствующие коэффициенты.

Расчет базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего производится по формуле:

$B_0 = B \times K_0 \times K_1 \times K_2 + B \times K_{m1}$, где:

B_0 – размер базового оклада работника;

B – величина базовой единицы;

K_0 – коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников;

K_1 – коэффициент уровня образования (коэффициент устанавливается для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих);

K_2 – коэффициент специфики работы;

K_{m1} – коэффициент ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам (коэффициент устанавливается для специалистов), где:

$K_{m1} = 0,03$

3.9. Коэффициент уровня образования устанавливается исходя из уровня образования руководителя структурного подразделения, специалиста и служащего учреждения дополнительного образования согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.10. Коэффициент специфики работы устанавливается исходя из условий труда руководителя, специалиста, служащего и рабочего учреждения дополнительного образования, а также типов, видов учреждений и их структурных подразделений согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Расчет коэффициента специфики работы производится по формуле:

$$K_2 = 1 + K_2.1 + K_2.2 \text{ и т.д., где:}$$

K_2 – коэффициент специфики работы;

$K_2.1, K_2.2$ и т.д. – выбираемые коэффициенты специфики работы, соответствующие условиям труда работника.

3.11. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства учреждением дополнительного образования (коэффициент масштаба управления).

При установлении коэффициента стажа для работников категории «специалист» группы «педагогический персонал» учитывается стаж педагогической работы.

3.12. Коэффициент квалификации устанавливается за квалификационную категорию. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работнику учреждения дополнительного образования на основании результатов аттестации по профилю выполняемых им должностных обязанностей.

3.13. Коэффициент за наличие почетного звания, ученых степеней определяется согласно приложению 3.

В случае если работник учреждения дополнительного образования имеет право на установление коэффициента повышенной квалификации по нескольким основаниям, для его расчета используется одно основание, которому соответствует наибольшее значение соответствующего коэффициента.

Коэффициент повышенной квалификации по основанию «ученая степень» устанавливается для работников учреждения дополнительного образования в случае соответствия отрасли науки, по которой получена ученая степень, профилю выполняемых должностных обязанностей.

3.14. Коэффициент масштаба управления определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждения дополнительного образования на основании объемных показателей деятельности учреждений дополнительного образования согласно приложению 6 к настоящему Положению.

4. Расчет ставок (окладов) работников учреждений дополнительного образования

4.1. Оклад руководителя учреждения дополнительного образования на основании трудового договора и рассчитывается по формуле:

$$\text{Орук} = \text{Оср.п.п.} \times (K_{\text{рук}} + K_4 + K_5 + K_{\text{зв}}), \text{ где:}$$

Орук – размер оклада руководителя;

Оср.п.п. – средний оклад (ставка) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал»;

Крук – коэффициент соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», где:

$$K_{\text{рук}} = 1,1$$

K_4 – коэффициент квалификации;

K_5 – коэффициент масштаба управления (применяется при контингенте учащихся, воспитанников свыше 50);

$K_{\text{зв}}$ – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

4.2. Оклад заместителя руководителя учреждения дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$\text{Озам} = \text{Оср.п.п.} \times K_{\text{зам}} \times (K_{\text{рук}} + K_4 + K_5 + K_{\text{зв}}), \text{ где:}$$

Озам – размер оклада заместителя руководителя;

Оср.п.п. – средний оклад (ставка) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал»;

$K_{\text{зам}}$ – коэффициент соотношения оклада заместителя руководителя к окладу руководителя ($0,7 - 0,8$);

Крук – коэффициент соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», где:

$$K_{\text{рук}} = 1,1;$$

K_4 – коэффициент квалификации руководителя;

K_5 – коэффициент масштаба управления для руководителя (применяется при контингенте учащихся свыше 50);

$K_{\text{зв}}$ – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени заместителя руководителя.

4.3. Для определения оклада руководителей структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты квалификации, масштаба управления. Расчет оклада руководителя структурного подразделения учреждения дополнительного образования осуществляется по следующей формуле:

$$\text{Орук.струк.} = (B_0 + B_0 \times K_4 + B_0 \times K_5 + B_0 \times K_{\text{зв}}), \text{ где:}$$

Орук.струк. – размер оклада руководителя структурного подразделения;

B_0 – величина базового оклада;

K_4 – коэффициент квалификации;

K_5 – коэффициент масштаба управления;

$K_{\text{зв}}$ – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

4.4. Для определения размера ставки (оклада) специалистов учреждений дополнительного образования применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы и квалификации. Расчет ставки (оклада) специалиста осуществляется по следующей формуле:

$$\text{Осп} = (\text{Б}0 + \text{Б}0 \times \text{К}3 + \text{Б}0 \times \text{К}4 + \text{Б}0 \times \text{К}зв), \text{ где:}$$

Осп – размер ставки (оклада) специалиста;

Б0 – величина базового оклада;

К3 – коэффициент педагогического стажа работы;

К4 – коэффициент квалификации;

Кзв – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

4.5. Расчет оклада служащего осуществляется по следующей формуле:

$$\text{Осл} = \text{Б}0 + \text{Б}0 \times \text{К}зв, \text{ где:}$$

Осл – размер оклада служащего;

Б0 – величина базового оклада;

Кзв – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

4.6. Для определения размера оклада рабочих учреждений повышения для образования применяется тарифный коэффициент и коэффициент повышения для профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложениям 4, 5 к настоящему Положению.

Расчет оклада рабочего осуществляется по следующей формуле:

$$\text{Ор} = \text{Б}0 + \text{Б}0 \times \text{К}т + \text{Б}0 \times \text{К}кв, \text{ где:}$$

Ор – размер оклада рабочего;

Б0 – величина базового оклада;

Кт – тарифный коэффициент согласно приложению 4 к настоящему Положению;

Ккв – коэффициент повышения профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах.

4.7. Увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы и изменение оплаты труда осуществляется:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении дополнительного образования, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также за период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Расчет заработной платы работников учреждений дополнительного образования

5.1. Заработная плата руководителя (руководителя структурного подразделения) учреждения дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП}_{\text{рук}} = \text{О}_{\text{рук}} (\text{О}_{\text{рук струк}}) + \text{ЗП}_{\text{рук.пн}} + \text{КВ} + \text{СВ}, \text{ где:}$$

ЗП_{рук} – заработная плата руководителя;

О_{рук} (О_{рук струк}) – оклад руководителя (руководителя структурного подразделения) образовательного учреждения;

ЗП_{рук.пн} – заработная плата руководителя за педагогическую нагрузку;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.2. Заработная плата заместителя руководителя учреждения дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП}_{\text{зам}} = \text{О}_{\text{зам}} + \text{ЗП}_{\text{зам.пн}} + \text{КВ} + \text{СВ}, \text{ где:}$$

ЗП_{зам.пн} – заработная плата заместителя руководителя;

О_{зам} – оклад заместителя руководителя образовательной организации;

ЗП_{зам.пн} – заработная плата заместителя руководителя за педагогическую нагрузку, где:

пфакт

$$\text{ЗП}_{\text{зам.пн}} = \text{Осп} \times \text{-----}, \text{ где:}$$

пнорм

пфакт – объем часов фактически выполняемой нагрузки;

пнорм – норма часов за ставку;

Осп – ставка (оклад) специалиста;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.3. Заработная плата специалистов (педагогических работников) учреждений дополнительного образования рассчитывается по формуле:

пфакт

$$\text{ЗП}_{\text{сп.уп}} = \text{Осп} \times \text{-----} + \text{КВ} + \text{СВ}, \text{ где:}$$

пнорм

ЗП_{сп.уп} – заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс);

Осп – ставка (оклад) специалиста;

пфакт – объем часов фактически выполняемой нагрузки;

пнорм – норма часов за ставку;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты;

5.4. Заработная плата специалистов (педагогических работников, деятельность которых не связана с учебным процессом) учреждений дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП}_{\text{сп}} = \text{Осп} + \text{КВ} + \text{СВ}, \text{ где:}$$

ЗП_{сп} – заработная плата специалиста;

Осп – ставка (оклад) специалиста;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.5. Заработная плата служащих учреждений дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{сн}} = O_{\text{сн}} + KB + CB, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{сн}}$ – заработная плата служащего, где:

$O_{\text{сн}}$ – оклад служащего образовательного учреждения;

KB – компенсационные выплаты;

CB – стимулирующие выплаты.

5.6. Заработная плата рабочего учреждений дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{р}} = O_{\text{р}} + KB + CB, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{р}}$ – заработная плата рабочего;

$O_{\text{р}}$ – оклад рабочего;

KB – компенсационные выплаты;

CB – стимулирующие выплаты.

5.7. Выплаты компенсационного характера.

5.7.1. Оплата труда за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Для работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, доплаты устанавливаются в размере до 12 процентов ставки (оклада), для работников, занятых на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда, – в размере до 24 процентов ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения дополнительного образования, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.7.2. Оплата труда за работу в ночное время.

При работе в ночное время каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В учреждениях дополнительного образования каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.7.3. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему график выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим ставку (оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.7.4. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7.5. Оплата труда за сверхурочную работу.

Переработка рабочего времени педагогов дополнительного образования, специалистов, рабочих вследствие неявки основного работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, являясь сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу также могут устанавливаться коллективным договором и (или) трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.8. Выплаты стимулирующего характера.

5.8.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются учреждением дополнительного образования самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников на очередной финансовый год, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничиваются.

5.8.2. Стимулирующие выплаты руководителям муниципального учреждения дополнительного образования, реализующим программы дополнительного образования, устанавливаются приказом руководителя отдела образования администрации Климовского района, с учетом критериев оценки эффективности работы учреждения дополнительного образования и с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

5.8.3. Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования определено приложением 2 к настоящему Положению.

5.8.4. В пределах размера средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, после уплаты налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством учреждение дополнительного образования самостоятельно устанавливает дополнительные размеры и виды выплат стимулирующего характера, которые закрепляются в коллективном договоре и (или) локальном акте учреждения дополнительного образования с учетом мнения представительного органа работников.



Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников учреждений
дополнительного образования
находящихся в ведении отдела
образования администрации
Климовского района

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образовательных учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Величина коэффициента, КО
Руководители структурных подразделений		
1 квалификационный уровень руководителей структурного подразделения	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу	1,1
2 квалификационный уровень руководителей структурного подразделения	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий) директором, руководителем, управляющим; кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта	1,2
Специалисты		
группы «педагогический персонал»: категории работников, занимающихся педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в образовательном учреждении		
1 квалификационный уровень педагогического персонала	музыкальный руководитель;	1,25
2 квалификационный уровень педагогического персонала	инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; тренер-преподаватель; социальный педагог; педагог психолог	1,35
3 квалификационный уровень педагогического персонала	методист; учитель-логопед (логопед); дефектолог	1,4
4 квалификационный уровень педагогического персонала	преподаватель; старший воспитатель; старший методист; старший тренер преподаватель;	1,45
Служащие, профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	1,05
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,1
Служащие, профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих второго уровня»		

уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	1,15
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,2
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, заведующий	1,25
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,3

Профессиональные квалификационные группы
«Общественные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	кухонный работник, уборщик служебных помещений, дворник, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист (кочегар) котельной*, машинист (кочегар) котельной** – аппаратчик, гардеробщик, сторож (вахтер), кладовщик, подсобный рабочий, кастелянша, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, столяр-плотник, швея, экспедитор.	1,1
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	1,15

*Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч).

**Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч).

Профессиональные квалификационные группы «Общественные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	водитель, машинист (кочегар) котельной*, машинист (кочегар) котельной**, оператор электроно-вычислительных и вычислительных машин.	1,15

*Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 20 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных

водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч).

**Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч).



Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района

Примерное положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования Климовского района

1. Выплаты стимулирующего характера – выплаты работникам учреждений дополнительного образования Климовского района, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются учреждением дополнительного образования Климовского района самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников.

Распределение стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования Климовского района осуществляется ежемесячно.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по следующим основаниям:

Наименование должности	Основание для стимулирующих выплат
Педагогические работники, (музыкальный работник, методист, педагог организатор)	1. Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения. 2. Подготовка победителей, призеров олимпиад, лауреатов конкурсов, соревнований, конференций различного уровня. 3. Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса. 4. Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся. 5. Проведение открытых занятий и внеклассных мероприятий высокого качества. 6. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья обучающихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни. 7. Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях). 8. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения дополнительного образования у обучающихся, родителей, общественности.

9. Активное использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения.	
10. Систематическая и результативная деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних.	
11. За работу с сайтом учреждения дополнительного образования.	
12. Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня ("Сердце отдаю детям" и др.).	
13. Эффективная организация воспитательной работы.	
14. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет учреждения дополнительного образования.	
15. Взаимодействие с семьями обучающихся, отсутствие конфликтных ситуаций.	
16. Своевременное и качественное оформление документации.	
17. Участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.	
18. Другое	
Заместители директора по учебно-воспитательной работе	1. Эффективная реализация программы развития учреждения дополнительного образования, комплексно-целевых, авторских программ, исследований. 2. Создание системы и проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса в учреждении дополнительного образования. 3. Эффективная организация инновационно - экспериментальной деятельности. 4. Организация работы по подготовке к проведению процедуры аттестации учреждения дополнительного образования. 5. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников. 6. Работа по стимулированию педагогов к повышению их квалификации. 7. Другое
Педагог-психолог, социальный педагог, логопед	1. Результативность коррекционно-развивающей работы. 2. Систематическая и качественная деятельность, направленная на профилактику девиантного поведения среди несовершеннолетних. 3. Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися группы риска. 4. Высокий, качественный уровень деятельности по защите прав и интересов обучающихся. 5. Наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала, применяемых в образовательном процессе. 6. Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в соответствии с возрастными особенностями обучающихся. 7. Просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися (воспитанниками). 8. Другое
Водитель	1. Обеспечение исправного технического состояния автомобиля. 2. Ремонт автотранспортного средства, требующий снятия и замены сложных деталей (запчастей). 3. Обеспечение безопасных условий перевозки детей. 4. Проведение мероприятий, направленных на экономии горюче-смазочных материалов. 5. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ. 6. Другое

Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал	1. Работа по благоустройству территории, озеленение кабинетов и цветников, теплиц, разбивка клубов. 2. Своевременная, оперативная уборка помещений, уборка помещений во время ремонтных работ. 3. Оформление пособий, материалов, наглядной агитации. 4. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ. 5. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. 6. Эффективное обслуживание инженерных сетей учреждений дополнительного образования, снижение рисков их аварийности. 7. Подготовка объектов к зимнему сезону, утепление и оклейка окон. 8. Организация новых форм и методов работы. 9. Другое
---	--

3. К другим выплатам, осуществляемым из фонда стимулирующих выплат, относится выплата единовременной материальной помощи.

Выплата единовременной материальной помощи осуществляется в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника;
- в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;
- другое.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.



Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района

Базовые и повышающие коэффициенты для формирования ставок (окладов) работников учреждений дополнительного образования Климовского района

1. Базовый коэффициент		
Наименование коэффициента	Основание для повышения величины единицы	Величина коэффициента
1.1. Коэффициент уровня образования (K1)	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,45
	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,35
	среднее профессиональное образование	1,2
	начальное профессиональное образование	1,1
	среднее (полное) общее образование	1,0
2.1. Коэффициент стажа	Повышающие коэффициенты к базовому окладу	0,05
	стаж работы до 2 лет	

	работы (K3)	стаж работы от 2 до 5 лет стаж работы от 5 до 10 лет стаж работы от 10 до 20 лет стаж работы 20 и более лет	0,10 0,15 0,20 0,25
2.2.	Коэффициент квалификации (K4)	квалификационная категория: высшая категория первая категория вторая категория*	0,35 0,25 0,15
2.3.	Коэффициент за наличие почетного звания, ученые степени (K3в)	степень, звание, знаки: за ученую степень: доктор наук кандидат наук Почетные звания РФ, СССР: «Народный...» «Заслуженный...» «Мастер спорта международного класса...» ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник просвещения», «Отличник профессионального образования РСФСР»	0,5 0,45 0,4 0,3 0,3 0,2
2.4.	Коэффициент масштаба управления (K5)	I группа по оплате труда: уровень 1 – руководители уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер уровень 3 – руководители структурных подразделений II группа по оплате труда: уровень 1 – руководители уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер уровень 3 – руководители структурных подразделений III группа по оплате труда: уровень 1 – руководители уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер уровень 3 – руководители структурных подразделений IV группа по оплате труда: уровень 1 – руководители уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер уровень 3 – руководители структурных подразделений	0,7 0,3 0,2 0,5 0,2 0,15 0,3 0,15 0,1 0,2 0,1 0,05



*В соответствии с квалификационной категорией действует до окончания ее срока.

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников учреждений
дополнительного образования
находящихся в ведении отдела
образования администрации
Климовского района

ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Тарифные коэффициенты	Разряд оплаты труда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих						
	0,3	0,35	0,4	0,5	0,55	0,6	0,65
							0,7

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий высококвалифицированных рабочих,
заниятых на важных и ответственных работах,
оплата труда которых производится
в повышенном размере

№ п/п	Наименование должностей	Повышаю- щий коэффи- циент
1	2	3
1.	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), легковых автомобилей занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников художественных коллективов для культурного обслуживания населения, имеющие I класс	0,6
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности	0,4
3.	Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастке контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе	0,15
4.	Бригалир (на правах управляющего) учебного хозяйства	0,15
5.	Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающий непосредственное участие в учебном процессе	0,15

Примечания: 1. В учреждениях дополнительного образования могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в повышенном размере, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением дополнительного образования самостоятельно.
3. Оплата труда рабочих в повышенном размере устанавливается учреждением дополнительного образования строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации.

• объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
Отмена оплаты труда рабочих в повышенном размере является существенным изменением условий трудового договора, о котором они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.



Приложение 5
к Положению о системе оплаты
труда работников учреждений
дополнительного образования
находящихся в ведении отдела
образования администрации
Климовского района

Коэффициент специфики работы (K2)

№ пп	Вид деятельности	Коэффициент специфики
1	2	3
1.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
2.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, центров	0,2
3.	Педагогическим работникам, окончившим высшие и средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях первые три года после окончания учебного заведения	0,3
4.	Педагогическим работникам, окончившим с отличием учреждения высшего или среднего профессионального образования и сразу по их окончании прибывшим на работу в образовательные учреждения, без соблюдения требований к стажу педагогической работы на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения	0,15

Приложение 6
к Положению о системе оплаты
труда работников учреждений
дополнительного образования
находящихся в ведении отдела
образования администрации
Климовского района

Объемные показатели деятельности учреждений дополнительного образования

1. К объемным показателям деятельности учреждений дополнительного образования относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением дополнительного образования: численность работников учреждения, количество обучающихся и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей, в том числе: в многопрофильных в однопрофильных: клубов (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
2.	Наличие многопрофильности учреждения дополнительного образования	До 5 специализаций До 10 специализаций	5 10
3.	Количество работников в учреждении дополнительного образования	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети		До 20
5.	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, и др. с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек за каждый класс	20 30 50 10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый вид	15
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)		
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
9.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения дополнительного образования и другой учебной техники	за каждую единицу	3, но не более 20 за все автотранспортные средства

		за каждую единицу за каждый вид	средства 20 20
10.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов		
11.	Количество проведенных концертов фестивалей, конкурсов, соревнований, выставок, олимпиад	За каждую единицу	2, но не более 20
12.	Наличие оборудованных и используемых в учреждениях дополнительного образования помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	15
13.	Наличие в учреждении дополнительного образования (классов, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
14.	Количество обучающихся в группах постоянного состава в учреждении дополнительного образования, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждого обучающегося	0,5
15.	Количество обучающихся в группах переменного состава в учреждении дополнительного образования, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе: получивших консультацию специалистов; посетивших индивидуальные занятия; участвовавших в массовых диагностических обследованиях	за каждую консультацию, занятие, участника обследования	0,05
16.	Наличие в образовательных организациях кабинетов, оборудованных специальным коррекционно-развивающим оборудованием разных видов активности	за каждый вид	до 15 баллов
17.	Организация психолого-педагогической и медико-социальной помощи другим образовательным организациям	за весь объем	до 20 баллов
18.	Проведение массовых мероприятий для обучающихся организациями дополнительного образования детей	за весь объем путем умножения общего количества участников мероприятия на количество дней его проведения, суммирования произведений по всем мероприятиям и деления суммы произведений на 250 рабочих дней в году или за каждого участника	0,03 до 10, но не более 50
19.	Организация профильного и предпрофильного обучения		
20.	Развитие внебюджетной деятельности	с объемом доходов: до 3 млн. рублей свыше	до 10

21.	Наличие экспериментальных площадок: федерального уровня регионального уровня муниципального уровня	3 млн. рублей	до 20
			20 10 5

3. Муниципальные учреждения дополнительного образования относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ пп	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200



Приложение 7
к Положению о системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района

- I. Нормы часов за ставку (оклад) заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в разделе II настоящего Приложения), продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- 1.1. Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю: старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей и домов ребенка; педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду; методистам, старшим методистам образовательных организаций; тьюторам образовательных организаций (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);
- 1.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах (1 час) и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" (45 мин.) для обучающихся 1-го класса. При этом количество часов установленной учетной нагрузки соответствует количеству проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, а следует из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательной организации и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, может быть связана с выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающимся детей на дому в соответствии с медицинским заключением; временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий; дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников, различной степени активности, приема ими пищи;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.);

1.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с

обучающимися (детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;
30 часов в неделю;
инструкторам по физической культуре;

Примечания: 1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностям режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящих, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по вышеуказанным причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа (по согласованию) и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется собственником имущества организации либо уполномоченным собственником лицом (органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителей), - самой образовательной организацией.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителей образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его

• работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения собственника имущества организации либо уполномоченного собственником лица (органа).

2. Порядок определения уровня образования

2.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.2. Требования к уровню образования при установлении оплаты труда работников определяются в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности «логопед» применяется только в учреждениях здравоохранения).

2.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оплате труда (ставки (оклады) заработной платы) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им оплаты за труд, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление оплаты за труд для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление оплаты труда (ставок (окладов) заработной платы), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), пединститутов и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, оплате труда (ставки (оклады) заработной платы) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии оплата труда (ставки (оклады) заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурлопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другим аналогичным специальностям.

окончившим специфические по вышеуказанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлена более высокая оплата за труд как для лиц, имеющих соответствующий педагогический стаж работы и образования.

3. Порядок определения стажа педагогической работы

3.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы органы, в подчинении которых находились образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

3.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно приложению 9 к Положению;
время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования – в порядке, предусмотренном приложением 10 к Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения 10 к Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении 9 к Положению.



Приложение 8
к Положению о системе оплаты
труда работников учреждений
дополнительного образования
находящихся в ведении отдела
образования администрации
Климовского района

ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя логопеды, логопеды, преподаватели организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением: старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурно-просветительские, экскурсоводы: профессорско-преподавательский состав (работа, служба).
II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением: старшие методисты,

ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ
В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ
ОБУЧЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ
В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:
 - 1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.
 - 1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.
2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:
 - 2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте
 - 2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.
 - 2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.
3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, курса):
 - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
 - учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

методисты.	
III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров	III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами.
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника воспитательной работы, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.



учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологиям, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой младшей домовой ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на младшинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций о порядке исчисления заработной платы могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.



Формы тарификационных списков
педагогических работников учреждений дополнительного образования
1. Тарификационный список педагогических работников учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении отдела образования администрации
Климовского района

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания*	Стаж педагогической работы на начало учебного года	Ставка (оклад)*	Повышаю щие коэффици енты	Нагрузка
1	2	3	4	5	6	7	8

Заработная плата в месяц	Дополнительная оплата компенсационные выплаты за:				иные выплаты	итого заработанная плата с учетом граф 9 – 11
	вредные и (или) опасные условия труда	классное руководство	заведование учебными кабинетами	другие компенсационные выплаты		
9			10		11	12

Директор _____
Бухгалтер _____