

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей и компенсационной части фонда
оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр дополнительного образования»**

I. Общие положения.

Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», Указом Губернатора Брянской области № 341 от 27.10.2014г. «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Брянской области», во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Брянской области от 19 мая 2014 года № 206-П «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Брянской области», Постановления администрации Климовского района от 8 декабря 2017 года № 1453 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении отдела образования администрации Климовского района».

II. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя выплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также выплаты материальной помощи.

Выплаты стимулирующего характера – выплаты работникам учреждений дополнительного образования Климовского района, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Выплаты компенсационного характера обеспечивают оплату труда в повышенном размере работникам образовательного учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Единовременная материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

В случае экономии денежных средств любой части ФОТ (базовой или компенсационно-стимулирующей), экономия направляется на стимулирующие выплаты сотрудников по решению комиссии утвержденному приказом директора.

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников является приложением к коллективному договору.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников распределяется комиссией, в которую входит директор центра (на правах председателя), заместитель директора, председатель профсоюзного комитета, члены трудового коллектива. Комиссия проводит заседания ежемесячно. Процент стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда рассчитывается от среднего оклада специалистов.

Общий размер выплат стимулирующего характера работникам за дополнительную работу и качественные показатели работы, интенсивность и напряженность труда, максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от выполняемого

работниками дополнительного объема работ, их качества или интенсивности, устанавливаются приказом директора учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах выделенных средств на оплату стимулирующего фонда оплаты труда.

Комиссия правомочна принимать решения в случае присутствия более половины её членов. Решение комиссии принимается путём голосования простым большинством голосов, оформляется протоколом и подписывается председателем.

На основании решения комиссии издаётся приказ директора. Одна выписка из приказа представляется в централизованную бухгалтерию вместе с табелем учёта рабочего времени, а другая – вывешивается в методическом кабинете для всеобщего ознакомления.

III. Выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Основание для стимулирующих выплат	Сумма выплат, руб.
1.	За наличие Почётной грамоты Министерства образования, Грамота губернатора, областной думы	до 7 %
2.	Качество образовательного процесса и эффективность его организации и содержания: высокий уровень организации и мониторинга УВП, осуществление систематического контроля за организацией образовательного процесса (зам.директора, методист, педагог-организатор)	до 10 %
3.	Участие в научно-исследовательской и методической работе, разработка и внедрение общеразвивающих программ.	до 10 %
4.	Аналитическая деятельность администрации	до 15 %
5.	Эффективная реализация программы развития учреждения дополнительного образования, комплексно-целевых, общеразвивающих и препрофессиональных программ, проектов.	до 25 %
6.	За качественную организацию и сопровождение персонифицированной системы финансирования дополнительного образования детей	до 25 %
7.	Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, дистанционных технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса	до 10%
8.	Работа по стимулированию педагогов к повышению их квалификации.	До 7%
9.	Оказание методической, консультативной помощи педагогическим работникам центра, а также педагогическим работникам образовательных учреждений р.п. Климово и Климовского района.	до 7 %
10.	Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, вебинарах, методических объединениях, педагогических советах)	до 10%
11.	Работа с детьми, родителями (законными представителями), педагогами – тестирование, анкетирование – с целью повышения качества образовательной услуги и удовлетворения спроса населения в обеспечении детей дополнительным образованием.	До 7%
12.	Педагогам дополнительного образования за проведение занятий с детьми-инвалидами, ОВЗ	до 10%
13.	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	до 10%
14.	Педагогам дополнительного образования за проведение мастер - классов, открытых занятий и внеклассных мероприятий высокого качества.	до 7 %
15.	Методическая активность педагогов (работа в экспертной группе, работа в составе жюри, руководство методическим объединением)	до 10%
16.	Эффективная организация воспитательных мероприятий с приглашением родителей (законных представителей).	До 7 %

17.	Взаимодействие с семьями обучающихся, отсутствие конфликтных ситуаций, организация и проведение родительских собраний, проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол и др.);	до 7 %
18.	За сохранение контингента по итогам года	5 %
19.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, качество отчётной документации: своевременность и качество подготовки и сдачи отчётных документов	до 10%
20.	Обобщение и распространение педагогического опыта Муниципальный Региональный Федеральный	20% 30% 50%
21.	Участие и победа педагогов в конкурсах профессионального мастерства («Сердце отдаю детям» и т.п.) Учрежденческий Муниципальный Региональный Федеральный	до 10 % до 25% до 50% до 80%
22.	Участие педагогов в конкурсах, выставках (в случае затрат на предоставленную работу или неполучения призового места): Учрежденческий Интернет Муниципальный Региональный Федеральный	1% 2% до 3% до 5% до 6%
23.	Победа педагогов в конкурсах, выставках Учрежденческий Интернет Муниципальный Региональный Федеральный	За каждую работу до 2 % до 4% до 6% 10 % до 15 %
24.	За участие в конкурсах, выставках различного уровня с обучающимися (в случае затрат на предоставленную работу или неполучения призового места): Учрежденческий Интернет Муниципальный Зональный, региональный Всероссийский, международный	За каждого участника 1% 2% до 3% до 5% до 6%
25.	Подготовка победителей, лауреатов, дипломантов конкурсов, выставок, смотров Внутриучрежденческий Интернет Муниципальный Зональный, региональный Всероссийский, международный	За каждого участника до 2 % до 4% до 6% 10 % до 15 %
26.	За участие в соревнованиях, турнирах Муниципальный Региональный Федеральный	6% 8% 15%
27.	Подготовка победителей соревнований, турниров: Муниципальный Зональный, региональный Всероссийский, международный	10% до 20 % до 30 %

17.	Взаимодействие с семьями обучающихся, отсутствие конфликтных ситуаций, организация и проведение родительских собраний, проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол и др.);	до 7 %
18.	За сохранение контингента по итогам года	5 %
19.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, качество отчётной документации: своевременность и качество подготовки и сдачи отчётных документов	до 10%
20.	Обобщение и распространение педагогического опыта <i>Муниципальный</i> <i>Региональный</i> <i>Федеральный</i>	20% 30% 50%
21.	Участие и победа педагогов в конкурсах профессионального мастерства («Сердце отдаю детям» и т.п.) <i>Учрежденческий</i> <i>Муниципальный</i> <i>Региональный</i> <i>Федеральный</i>	до 10 % до 25% до 50% до 80%
22.	Участие педагогов в конкурсах, выставках (в случае затрат на предоставленную работу или неполучения призового места): <i>Учрежденческий</i> <i>Интернет</i> <i>Муниципальный</i> <i>Региональный</i> <i>Федеральный</i>	1% 2% до 3% до 5% до 6%
23.	Победа педагогов в конкурсах, выставках <i>Учрежденческий</i> <i>Интернет</i> <i>Муниципальный</i> <i>Региональный</i> <i>Федеральный</i>	За каждую работу до 2 % до 4% до 6% 10 % до 15 %
24.	За участие в конкурсах, выставках различного уровня с обучающимися (в случае затрат на предоставленную работу или неполучения призового места): <i>Учрежденческий</i> <i>Интернет</i> <i>Муниципальный</i> <i>Зональный, региональный</i> <i>Всероссийский, международный</i>	За каждого участника 1% 2% до 3% до 5% до 6%
25.	Подготовка победителей, лауреатов, дипломантов конкурсов, выставок, смотров <i>Внутриучрежденческий</i> <i>Интернет</i> <i>Муниципальный</i> <i>Зональный, региональный</i> <i>Всероссийский, международный</i>	За каждого участника до 2 % до 4% до 6% 10 % до 15 %
26.	За участие в соревнованиях, турнирах <i>Муниципальный</i> <i>Региональный</i> <i>Федеральный</i>	6% 8% 15%
27.	Подготовка победителей соревнований, турниров: <i>Муниципальный</i> <i>Зональный, региональный</i> <i>Всероссийский, международный</i>	10% до 20 % до 30 %

54.	Своевременная оперативная уборка помещений, уборка помещений во время ремонтных работ.	до 20 %
55.	Успешное выполнение своих должностных обязанностей, связанных с бесперебойной работой систем жизнеобеспечения	до 25%
56.	Обеспечение эффективной работы по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности.	до 10 %
57.	Выполнение заявок по устранению технических неполадок.	до 10 %
58.	Подготовка учреждения к зимнему сезону (устранение заведущивания в системе отопления, проверка системы подпитки расширителя, утепление дверей и окон).	До 15%

IV. Выплаты компенсационного характера.

Основание для компенсационных выплат	Сумма выплат, руб.
За работу в праздничные и выходные дни.	10 %
За работу во вредных условиях (в деревообрабатывающей мастерской)	7 %
За заведование мастерской	5 %

V. Выплаты материальной помощи.

Основание для выплат материальной помощи	Сумма выплат, руб.
В связи со смертью близкого родственника.	до 50 %
В связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи.	до 50%
В связи с необходимостью длительного лечения работника.	до 50 %
В связи с материальными трудностями, экстремальными ситуациями.	до 50%
В связи с уходом на пенсию.	30%
К юбилейным датам (45, 50, 55, 60 лет и т. д.).	30%
В связи с бракосочетанием, рождением ребёнка.	30 %
К праздникам: Новому году, 23 февраля, 8 марта, День учителя	в равных долях

Показатель 13. «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

– востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

O – фактическое число обучающихся в i-й группе,

O – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

где СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц, ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

VI. Заключительное положение.

Размеры выплат стимулирующего характера уменьшаются или отменяются приказом директора, согласованным с профсоюзным комитетом, с учетом мнения представителей коллектива – комиссии по распределению стимулирующих выплат (оформляется протоколом) при:

Показателях, влияющих на уменьшение размера выплат стимулирующего характера:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение санитарно-эпидемического режима;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- однократное несоблюдение этики поведения и неподобающего общения с коллегами, обучающимися и родителями;
- несвоевременное сообщение администрации учреждения о произошедшем несчастном случае или конфликтной ситуации;
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся и сотрудников;
- опоздание (уход с рабочего места раньше установленного времени без согласования с администрацией);
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- ошибок в ведении рабочей документации.

Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины;
- умышленной порче и потере муниципального имущества;
- систематическом нарушении этики поведения и общения;
- детском травматизме по вине работника;
- наложение дисциплинарного взыскания;
- отсутствия на рабочем месте, повлекшим за собой несчастный случай с обучающимися или конфликтную ситуацию любого рода.

Положение обсуждено и принято на общем собрании работников МБУДО «ЦДО» Протокол № 02 от «01» сентября 2020 года.

Директор МБУДО «ЦДО» _____



Е. В. Володина

Председатель ПК _____



Т.П. Кравченко